



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si
	NIP	: 196710201993031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: CAMAT BUNGURSARI
	UNIT KERJA	: KECAMATAN BUNGURSARI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. Bupati
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: -
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Purwakarta, 8 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si  
196710201993031009

Kabupaten Purwakarta, 8 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA  
197301231992031001

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI**  
**PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**  
**PERIODE: Triwulan IV**

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

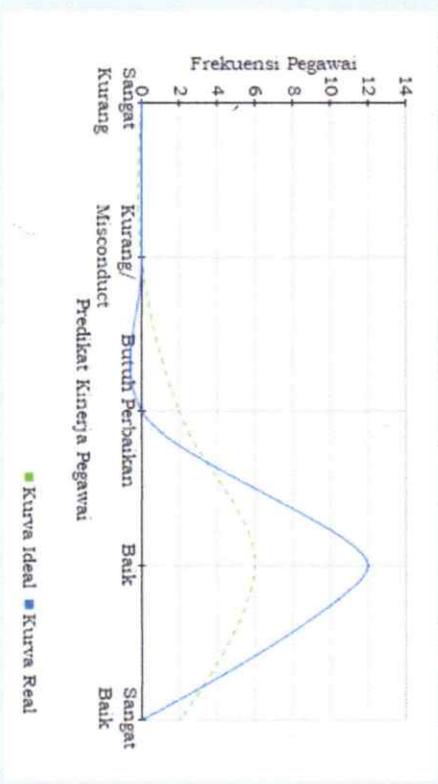
PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NO	NAMA
1	Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si	1	Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
2	196710201993031009	2	197301231992031001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN CAMAT BUNGURSARI	4	JABATAN Pi. Bupati
5	UNIT KERJA KECAMATAN BUNGURSARI	5	UNIT KERJA PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**  
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN**  
**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK**



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSEPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya Akuntabilitas Publik Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan	Capaian SAKIP Perangkat Daerah  Indeks Kepuasan Masyarakat	BB  Sangat Baik	Penguatan Internal  Penguatan Internal	sudah dilaksanakan dengan baik berdasarkan internal  sudah dilaksanakan dengan baik berdasarkan internal	
2	Meningkatkan Partisipasi dan Pemberdayaan Masyarakat dalam Pembangunan Desa	Meningkatnya Partisipasi Masyarakat dalam Pembangunan Desa	Maju	Proses Bisnis	sudah dilaksanakan dengan baik berdasarkan internal  <a href="https://drive.google.com/file/d/1jVWF3qQ121akUprcDOOxhAqYmxtUFOt/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1jVWF3qQ121akUprcDOOxhAqYmxtUFOt/view?usp=sharing</a>	
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA						
PERILAKU KERJA						
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti					
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan					
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik					
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif					

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
5	<b>Loyal</b> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:  
6	<b>Adaptif</b> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:  
7	<b>Kolaboratif</b> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:  
<b>RATING PERILAKU KERJA</b>		
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b>		

Pegawai yang Dinilai

Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si  
196710201993031009

Kabupaten Purwakarta, 8 Januari 2025  
Pejabat Penilai Kinerja

Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA  
197301231992031001