



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ROKAYAH, S.Kep
	NIP	: 198006092008012009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: KEPALA SEKSI EKONOMI DAN PEMBANGUNAN KECAMATAN BUNGURSARI
	UNIT KERJA	: SEKSI EKONOMI DAN PEMBANGUNAN KECAMATAN BUNGURSARI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si
	NIP	: 196710201993031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: CAMAT BUNGURSARI
	UNIT KERJA	: KECAMATAN BUNGURSARI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. Bupati
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Purwakarta, 13 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

ROKAYAH, S.Kep
198006092008012009

Purwakarta, 13 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si
196710201993031009

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA			
NO	NAMA	NO	NAMA		
1	ROKAYAH, S.Kep	1	Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si		
2	NIP 198006092008012009	2	NIP 196710201993031009		
3	PANGKAT/ GOL. Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. Ruang Pembina Tingkat I / IV/b		
4	JABATAN KEPALA SEKSI EKONOMI DAN PEMBANGUNAN KECAMATAN BUNGURSARI	4	JABATAN CAMAT BUNGURSARI		
5	UNIT KERJA SEKSI EKONOMI DAN PEMBANGUNAN KECAMATAN BUNGURSARI	5	UNIT KERJA KECAMATAN BUNGURSARI		
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSIS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatkan Partisipasi dan Pemberdayaan Masyarakat dalam Pembangunan Desa Indikator : Meningkatnya Partisipasi Masyarakat dalam Pembangunan Desa	Meningkatnya Partisipasi Masyarakat Dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Kuantitas	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan yang Berpartisipasi dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	16 Dokumen
2	Meningkatkan Partisipasi dan Pemberdayaan Masyarakat dalam Pembangunan Desa Indikator : Meningkatnya Partisipasi Masyarakat dalam Pembangunan Desa	Meningkatnya Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Tingkat Kecamatan	Kuantitas	Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	24 Laporan
3	Meningkatkan Partisipasi dan Pemberdayaan Masyarakat dalam Pembangunan Desa Indikator : Meningkatnya Partisipasi Masyarakat dalam Pembangunan Desa	Terlaksananya Fasilitas Pengembangan Usaha Ekonomi Masyarakat	Kuantitas	Jumlah Laporan Fasilitas Pengembangan Usaha Ekonomi Masyarakat	12 Laporan
TAMBAHAN					

PERILAKU KERJA		
1	<p>Berorientasi Pelayanan</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	<p>Akuntabel</p> <ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	<p>Kompeten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	<p>Harmonis</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	<p>Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	<p>Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	<p>Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



ROKAYAH, S.Kep
198006092008012009

Purwakarta, 13 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si
196710201993031009

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA

1. Dukungan sarana peralatan kantor
2. Dukungan sarana perlengkapan kantor
3. Dukungan sumberdaya keuangan

SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN

1. Proses hasil kerja dilaporkan setiap triwulan melalui evaluasi kinerja SKP
2. Proses hasil kerja dilaporkan setiap Tahun melalui laporan tahunan

KONSEKUENSI

1. Jika memenuhi ekspektasi maka akan diprioritaskan untuk mengikuti diklat pengembangan kompetensi
2. Jika tidak memenuhi ekspektasi maka dilakukan evaluasi terhadap kinerja

Pegawai yang Dinilai



ROKAYAH, S.Kep

198006092008012009

Purwakarta, 13 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si

196710201993031009



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MULYANA, SE
	NIP	: 197005102007011011
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM KECAMATAN BUNGURSARI
	UNIT KERJA	: SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM KECAMATAN BUNGURSARI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si
	NIP	: 196710201993031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: CAMAT BUNGURSARI
	UNIT KERJA	: KECAMATAN BUNGURSARI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. Bupati
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Purwakarta, 8 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

MULYANA, SE
197005102007011011

Purwakarta, 8 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si
196710201993031009

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA
1	NAMA MULYANA, SE	1	NAMA Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si
2	NIP 197005102007011011	2	NIP 196710201993031009
3	PANGKAT / GOL. RUANG Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT / GOL. RUANG Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM KECAMATAN BUNGURSARI	4	JABATAN CAMAT BUNGURSARI
5	UNIT KERJA SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM KECAMATAN BUNGURSARI	5	UNIT KERJA KECAMATAN BUNGURSARI

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA	RENCANA HASIL KERJA YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatkan Partisipasi dan Pemberdayaan Masyarakat dalam Pembangunan Desa	Terciptanya Sinergias dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	Kuantitas	Jumlah Laporan Hasil Sinergias dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	4 Laporan	SUDAH DILAKSANAKAN berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1VQ-HbD4at40yZpssRXSLywOAcHy_UMPa/view?usp=sharing	Pimpinan:

TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi Pelayanan	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
---	------------------------	--

PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK BERKELANJUTAN
BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➤
<p>2 Akuntabel</p> <ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➤
<p>3 Kompeten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➤
<p>4 Harmonis</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➤
<p>5 Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➤
<p>6 Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➤
<p>7 Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➤

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



MULYANA, SE
197005102007011011

Purwakarta, 8 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si
196710201993031009



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ASEP FATURAHMAN, SE
	NIP	: 198404022009011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KECAMATAN BUNGURSARI
	UNIT KERJA	: SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KECAMATAN BUNGURSARI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si
	NIP	: 196710201993031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: CAMAT BUNGURSARI
	UNIT KERJA	: KECAMATAN BUNGURSARI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. Bupati
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Purwakarta, 8 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

ASEP FATURAHMAN, SE
198404022009011001

Purwakarta, 8 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si
196710201993031009

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA ASEP FATURAHMAN, SE	1	NAMA Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si
2	NIP 198404022009011001	2	NIP 196710201993031009
3	PANGKAT / GOL. RUANG Penata / III/c	3	PANGKAT / GOL. RUANG Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KECAMATAN BUNGURSARI	4	JABATAN CAMAT BUNGURSARI
5	UNIT KERJA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KECAMATAN BUNGURSARI	5	UNIT KERJA KECAMATAN BUNGURSARI




CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSIS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Akuntabilitas Publik Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Terlaksananya Fasilitas, Rekomendasi, Koordinasi Pembinaan dan pengawasan Pemerintahan Desa	Kuantitas	Jumlah Dokumen Fasilitas, rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa yang disusun	2 Dokumen	SUDAH DILAKSANAKAN berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1L7_LyNTz1gqjsjP5MUq-a-ggwF-bFbVwR/view?usp=drive_link	Pimpinan: Sesuai Ekspektasi 🟢
2	Meningkatnya Akuntabilitas Publik Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Terlaksananya Fasilitas Pemantauan, dan Pendayagunaan Ruang Desa serta Penetapan dan Pengawasan Batas Desa	Kuantitas	Jumlah Dokumen Fasilitas dalam rangka Pemantauan, Pemantauan, dan Pendayagunaan Ruang Desa serta Penetapan dan Pengawasan Batas Desa	Baik	SUDAH DILAKSANAKAN berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1jVWF3qQ121akUprcD00xhAqYmxiUF0T/view?usp=drive_link	Pimpinan: Sesuai Ekspektasi 🟢

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPERKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Meningkatnya Akuntabilitas Publik Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan	Meningkatnya Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Kuantitas	Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	4 Laporan	SUDAH DILAKSANAKAN berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1Odl02h-WGieBoYrPXm9VJbvqps2r-B0k/view?usp=drive_link	Pimpinan: Sesuai Ekspetasi:
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPERKTASI							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti					Ekspetasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
2	Akuntabel					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan					Ekspetasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
3	Kompeten					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik					Ekspetasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
4	Harmonis					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif					Ekspetasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
5	Loyal					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara					Ekspetasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
6	Adaptif					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	

PERILAKU KERJA	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 	
7 Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 	
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai

ASEP FATURAHMAN, SE
198404022009011001

Purwakarta, 8 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja
Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si
196710201993031009



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SUSY AGUSTINA TETY KUSTIATY, S.Sos, MM
	NIP	: 196908301989032002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SEKSI TATA PEMERINTAHAN KECAMATAN BUNGURSARI
	UNIT KERJA	: SEKSI TATA PEMERINTAHAN KECAMATAN BUNGURSARI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si
	NIP	: 196710201993031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: CAMAT BUNGURSARI
	UNIT KERJA	: KECAMATAN BUNGURSARI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. Bupati
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Purwakarta, 8 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

SUSY AGUSTINA TETY KUSTIATY, S.Sos, MM
196908301989032002

Purwakarta, 8 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si
196710201993031009

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NO	NAMA
1	SUSY AGUSTINA TETTY KUSTATY, S.Sos, MM	1	Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si
2	196908301989032002	2	196710201993031009
3	PANGKAT / GOL. RUANG Pembina / IV/a	3	PANGKAT / GOL. RUANG Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN KEPALA SEKSI TATA PEMERINTAHAN KECAMATAN BUNGURSARI	4	JABATAN CAMAT BUNGURSARI
5	UNIT KERJA SEKSI TATA PEMERINTAHAN KECAMATAN BUNGURSARI	5	UNIT KERJA KECAMATAN BUNGURSARI

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSIS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Akuntabilitas Publik Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Tersusunnya dokumen fasilitasi, rekomendasi, dan koordinasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa sesuai ketentuan peraturan yang berlaku.	Kuantitas	Jumlah Dokumen Fasilitasi, Rekomendasi, dan Koordinasi Pembinaan dan Pemerintahan Desa yang Disusun	10 Dokumen	SUDAH DILAKSANAKAN berdasarkan https://drive.google.com/file/d/13K0suApQsYjBax0ultJSyJ-08BBX0ZKg/view?usp=drive_link	Pimpinan:
2	Meningkatnya Akuntabilitas Publik Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Tersusunnya Dokumen yang Difasilitasi dalam rangka Administrasi Tata Pemerintahan Desa sesuai ketentuan peraturan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah Dokumen yang Difasilitasi dalam rangka Administrasi Tata Pemerintahan Desa	10 Dokumen	SUDAH DILAKSANAKAN berdasarkan https://drive.google.com/file/d/15M7dN1aGxTYkio0Mz0B8FqscCEz2d7z-/view?usp=drive_link	Pimpinan:

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p>	<p>Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/></p>
7	<p>Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p>	<p>Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/></p>
<p>RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI</p>			
<p>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK</p>			

Pegawai yang Dinilai



SUSY AGUSTINA TETY KUSTIATY, S.Sos, MM
196908301989032002

Purwakarta, 8 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si
196710201993031009